Warszawa, 12.01.2023 r.

Informacja prasowa

**Zarobki polskich specjalistów IT na tle Europy Środkowo-Wschodniej**

**Raport płacowy Cpl „CEE Salary Guide 2023”**

**­**

**Firma Cpl, globalny dostawca innowacyjnych rozwiązań rekrutacyjnych oraz ekspert w pozyskiwaniu i rozwoju talentów, właśnie udostępniła najnowszą wersję raportu płacowego „CEE Salary Guide 2023”. Dokument przedstawia prognozy sytuacji na rynku pracy na rok 2023 w 4 krajach regionu CEE: Polsce, Czechach, Słowacji i Węgrzech. Firma prezentuje także obszerne zestawienie wynagrodzeń, obejmujące ponad 150 stanowisk z branż m.in.: SSC/BPO, finansowej, handlowej, logistycznej i marketingowej, a szczególną uwagę zwraca na zarobki w IT. Jak kształtują się wynagrodzenia Polaków w tej branży na tle najbliższych sąsiadów?**

Przedziały wynagrodzeń prezentowane w 3 edycji raportu Cpl „CEE Salary Guide 2023” zostały opracowane na podstawie danych pochodzących z procesów rekrutacyjnych realizowanych przez firmę Cpl na terenie Polski, Czech, Słowacji oraz Węgier. Zawarte w dokumencie stawki płac stanową średnie miesięczne wynagrodzenia brutto na umowę o pracę i nie obejmują dodatkowych świadczeń oferowanych pracownikom.

**Zarobki i oczekiwania specjalistów IT w Polsce**

Wysokość zarobków specjalistów IT uzależniona jest przede wszystkim od doświadczenia i zajmowanego stanowiska, ale nie bez znaczenia pozostaje obszar specjalizacji – różnice wynoszą nawet kilkadziesiąt tysięcy. Aktualne stawki w branży IT:

* **Specjaliści z obszaru Software Development:** 7 000 - 40 000 zł,
* **IT Security:** 16 250 - 28 000 zł,
* **IT Technical Support**: od 6 250 - 21 500 zł,
* **Administration:** 17 250 - 19 000 zł,
* **Database:** 17 500 - 19 000 zł,
* **Business Intelligence:** 11 250 - 21 000 zł,
* **Cloud Computing:** 14 250 - 32 000 zł.

Jak wynika z danych zgromadzonych przez Cpl, pracodawcy najczęściej poszukują specjalistów na stanowiska: Software Developers, Security Engineers, Artificial Intelligence (AI), Machine Learning (ML), Internet of Things (IoT), Blockchain Engineers, DevOps, SysOps oraz Cloud Engineers.

Z kolei kandydaci biorący udział w procesach rekrutacyjnych, zwracają uwagę na: elastyczny model pracy (zdalnie i/lub hybrydowo), konkurencyjne wynagrodzenie dostosowane do szybko zmieniającego się rynku, możliwość wyboru formy zatrudnienia (umowa o pracę lub B2B), sprawność procesów rekrutacyjnych, oznaczających m.in. maksymalnie 2 spotkania, oraz oferowane wsparcie w zakresie podnoszenia kwalifikacji i możliwości udziału w szkoleniach.

– *Nabór specjalistów z sektora IT będzie pozostawał na fali wzrostowej*. *Przede wszystkim przez dużą lukę talentów, która po intensywnym 2022 roku jeszcze bardziej się pogłębiła. Gdy tylko jedna organizacja nie była w stanie zapewnić nowego projektu dla konkretnego specjalisty lub nawet całego zespołu, na horyzoncie natychmiast pojawiała się kolejna firma szybko wchłaniająca tych ekspertów. W 2023 roku przewidujemy dalsze zainteresowanie specjalistami przede wszystkim z obszarów: DevOps, Cloud, Blockchain, AI czy ML* – mówi **Katarzyna Piotrowska, Country Manager w Cpl Poland.**

**Zarobki specjalistów IT w Polsce na tle krajów Europy Środkowo-Wschodniej**

Firma Cpl, prowadząc rekrutacje w krajach CEE, porównała stawki płac ofertowane na tych samych stanowiskach. Wyniki raportu pokazują, że Polacy często zarabiają mniej od Czechów, natomiast znacznie więcej niż Słowacy i Węgrzy. Jako przykłady można wskazać poniższe stanowiska:

* **Software Developer C/C++**

Polska ok. **15 000 zł**,
Czechy ok. **17 420 zł** (90 000 CZK),

Słowacja ok. **12 860 zł** (2 750 EUR),

Węgry ok. **12 640 zł** (1 080 000 HUF),

* **Software Developer Java**

Polskaok. **18 000 zł**,

Czechy ok. **17 420 zł** (90 000 CZK),

Słowacja ok. **13 570 zł** (2 900 EUR),

Węgry ok. **12 550 zł** (1 072 500 HUF).

* **DevOps**
Polska ok. **20 000 zł**,

Czechach ok. **25 170 zł** (130 000 CZK),

Słowacji ok. **12 160 zł** (2 600 EUR),

Węgrzech ok. **12 930 zł** (1 105 000 huf).

* **Security** **Engineer**
Polska ok. **19 000 zł**,

Czechy ok. **15 490 zł** (80 000 CZK),

Słowacja ok. **17 080 zł** (3 650 EUR),

Węgry ok. **12 870 zł** (1 100 000 HUF).

* **Business Intelligence Developer**
Polska ok. **15 000 zł**,

Czechy ok. **13 550 zł** (70 000 CZK),

Słowacja ok. **17 080 zł** (2200 EUR),

Węgry ok. **12 550 zł** (1 072 500 HUF).

– *Na wysokość wynagrodzeń mają wpływ również uwarunkowania gospodarcze w poszczególnych krajach. Doświadczenia z czasów pandemii pokazują, że w sektorze IT możliwa jest praca z dowolnego miejsca na świecie, a to ułatwia firmom zagranicznym dotarcie do specjalistów z innych krajów. Pracownicy działów IT cenią sobie pracę zdalną, a bardzo dobra znajomość języka angielskiego może sprawić, że najlepsze talenty rynku słowackiego i węgierskiego zostaną wkrótce zrekrutowane przez międzynarodową korporację, oferującą znacznie wyższe wynagrodzenie* – dodaje **Katarzyna Piotrowska, Country Manager w Cpl Poland.**

Przytoczone wyżej dane to jedynie część statystyk przedstawionych w raporcie firmy Cpl „CEE Salary Guide 2023**”***.* Wyniki przeprowadzonego badania, wraz z opiniami ekspertów i prognozami na 2023 rok dostępne są [na oficjalnej stronie raportu.](https://landing.cpl.com/CEE-Salary-Guide-2023/report-2023.html)

**\*\*\***

**O Cpl Poland**

Cpl jest globalnym dostawcą innowacyjnych rozwiązań rekrutacyjnych i ekspertem w pozyskiwaniu i rozwoju talentów. Grupa Cpl składa się z ponad 20 wyspecjalizowanych marek posiadających wieloletnie doświadczenie w zakresie rekrutacji, HR i outsourcingu usług HR. W 2021 roku firma stała się częścią Outsourcing Inc. z siedzibą w Japonii, zwiększając tym samym zasięg geograficzny usług Cpl i zapewniając dostęp do szerszej sieci naszych biur dla klientów i kandydatów. Cpl od ponad 30 lat zapewnia spójne strategie pozyskiwania talentów, buduje zintegrowane procesy rekrutacyjne, elastycznie dopasowane do struktury i kultury organizacyjnej firmy klienta. Konsultanci Cpl posiadają zróżnicowane doświadczenie na rynku usług rekrutacyjnych, w różnych obszarach biznesowych.

**Zapraszam do kontaktu:**

Marta Giera

Senior PR & Communication Consultant | PR Calling

marta.giera@prcalling.pl